

Szczegółowe informacje dotyczące przejęcia pracownika zgodnie z art. 23¹ kodeksu pracy

Wykonawca zgodnie z art. 23¹ kodeksu pracy z mocy prawa, z dniem 01.01.2021 r., stanie się stroną w dotychczasowym stosunku pracy. Przejęcie dotyczy pracownika zatrudnionego w Kuchni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Św.:

- pomoc kuchenna- 1 osoba, 1 etat.

Imienna lista przejmowanego pracownika zostanie przekazana w formie załącznika w dniu podpisania umowy na realizację usługi.

Koszty personelu na dzień 12.11.2020 r. :

Stanowisko	wynagrodzenie brutto (wynagrodzenie zasadnicze)	Wysokość dodatku stażowego	ZUS pracodawcy	Ogółem	Zajęcie komornicze
Pomoc kuchenna	2.600,00	12% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego	19,79% - 514,54	3.114,54	brak

Należy uwzględnić wzrost płacy minimalnej od 01.01.2021 r. z kwoty 2600,00 zł na kwotę 2800,00 zł brutto oraz wzrost w 2021 r. wysokości dodatku stażowego z 12% na 13% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień udzielania zamówienia Zamawiający i obecny pracodawca (Wykonawca usługi w 2020) nie posiada wobec personelu przeznaczonego do przejęcia zaległości stwierdzonych wyrokami sądowymi, brak też w toku spraw sądowych, w których pracownik przeznaczony do przejęcia w chwili obecnej występowałby do sądu z roszczeniami o wypłatę jakichkolwiek zaległości oraz brak jest zajęcia komorniczego na wynagrodzeniu pracownika.

Pracownik nie jest szczególnie chroniony, nie jest w wieku emerytalnym, nie jest osobą niepełnosprawną.

Wiek, okres trwania umowy, staż pracy i płeć pracownika Kuchni MOPS przedstawia poniższa tabela (stan na 12.11.2020 r.)

Lp.	Data urodzenia (rok)	Okres trwania umowy	Staż pracy	Płeć
1	1982 r.	Czas nieokreślony	12 lat 7 m-cy 9 dni	Kobieta

Zamawiający zgodnie z obowiązującym w zakładzie pracy Regulaminem Pracy oraz Regulaminem Wynagradzania wypłaca nagrody jubileuszowe pracownikowi, któremu staż pracy wynosi odpowiednio 20 lat, 25 lat, 30 lat, 35 lat, 40 lat, 45 lat.

Zgodnie z art. 23(1) kodeksu pracy podmiot przejmujący pracownika wstępuje w prawa i obowiązki dotychczasowego pracodawcy m. in. obowiązki wypłaty nagród jubileuszowych.