

Załącznik Nr 7 do SWZ

Szczegółowe informacje dotyczące przejęcia pracownika zgodnie z art. 23¹ kodeksu pracy

Wykonawca zgodnie z art. 23¹ kodeksu pracy z mocy prawa, z dniem 01.01.2022 r., stanie się stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Przejęcie dotyczy pracownika zatrudnionego w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Ostrowcu Św. na stanowisku pomoc kuchenna tj. 1 osoba, 1 etat.

Wykonawcę zobowiązuje się do niepowierzania przejmowanemu pracownikowi zadań nie związanych z realizacją zadania.

O wszelkich zmianach dotyczących przejmowanego pracownika Wykonawca zobowiązany jest informować Zamawiającego.

Imienna lista przejmowanego pracownika zostanie przekazana w formie załącznika w dniu podpisania umowy na realizację usługi.

Koszty personelu na dzień 16.11.2021 r. :

Stanowisko	wynagrodzenie brutto (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy)	ZUS pracodawcy	ogółem	Zajęcie komornicze
Pomoc kuchenna	2.800,00 +364,00	19,79% - 626,16	3 790,16	brak

Należy uwzględnić wzrost płacy minimalnej od 01.01.2022 r. na kwotę 3 010,00 zł brutto.

Na dzień udzielania zamówienia Zamawiający i obecny pracodawca (Wykonawca usługi w 2021) nie posiada wobec personelu przeznaczonego do przejęcia zaległości stwierdzonych wyrokami sądowymi, brak też w toku spraw sądowych, w których pracownik przeznaczony do przejęcia w chwili obecnej występowałby do sądu z roszczeniami o wypłatę jakichkolwiek zaległości oraz brak jest zajęcia komorniczego na wynagrodzeniu pracownika.

Pracownik nie jest szczególnie chroniony, nie jest w wieku emerytalnym, nie jest osobą niepełnosprawną.

Pracownik złożył deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczych planów kapitałowych (PPK).

Wiek, okres trwania umowy, staż pracy i płeć pracownika Kuchni MOPS przedstawia poniższa tabela (stan na 16.11.2021 r.)

Lp.	Data urodzenia (rok)	Okres trwania umowy	Staż pracy	Płeć
1	1982 r.	Czas nieokreślony	13 lat 4 m-cy 14 dni	Kobieta

Zamawiający zgodnie z obowiązującym w zakładzie pracy Regulaminem Pracy oraz Regulaminem Wynagradzania wypłaca nagrody jubileuszowe pracownikowi, któremu staż pracy wynosi odpowiednio 20 lat, 25 lat, 30 lat, 35 lat, 40 lat, 45 lat.
Zgodnie z art. 23(1) kodeksu pracy podmiot przejmujący pracownika wstępuje w prawa i obowiązki dotychczasowego pracodawcy m. in. obowiązki wypłaty nagród jubileuszowych.